

KONSEP PENAHANAN KERJA DAN PENGGANTUNGAN KERJA



BAHAGIAN PERKHIDMATAN
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA





PENAHANAN KERJA

Satu perintah yang dikeluarkan oleh PBTT yang berkenaan untuk menghalang seseorang pegawai daripada menjalankan tugas.

(Peraturan 43 dan 44)



PENGGANTUNGAN KERJA

Satu perintah yang dikeluarkan oleh PBTT Berkenaan untuk menghalang seseorang pegawai daripada menjalankan tugas apabila pegawai itu DISABITKAN oleh Mahkamah atas kesalahan jenayah atau dikenakan PERINTAH TAHANAN, BUANG NEGERI DSB.

(Peraturan 45)



APAKAH IA HUKUMAN
TATATERTIB?



TIDAK

IA ADALAH SEBAHAGIAN DARIPADA
PERUNTUKAN SUBSTANTIF

P.U.(A)395/1993



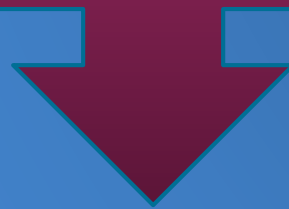
KUASA UNTUK TAHAN DAN GANTUNG KERJA

PBTT YANG ADA KUASA MEMBUANG
KERJA ATAU TURUN PANGKAT





BILA DAN BAGAIMANA BOLEH DIBUAT



- ◇ **PENAHANAN KERJA**
- ◇ **PENGGANTUNGAN KERJA**



PERATURAN 43

PENAHANAN KERJA BAGI MAKSUD PENYIASATAN

JIKA SEMUNASABAHNYA DISYAKI MELAKUKAN :

- i. Kesalahan Jenayah ; Atau
- ii. Kesalahan Tatatertib Yang Serious

FAKTOR DI AMBIL KIRA :

- i. Berkaitan Dengan Tugas Rasmi ; Dan
- ii. Kehadiran Mengendalikan Siasatan



TEMPOH PENAHANAN KERJA?



TIDAK MELEBIHI DUA BULAN

EMOLUMEN?



DIBAYAR
100%

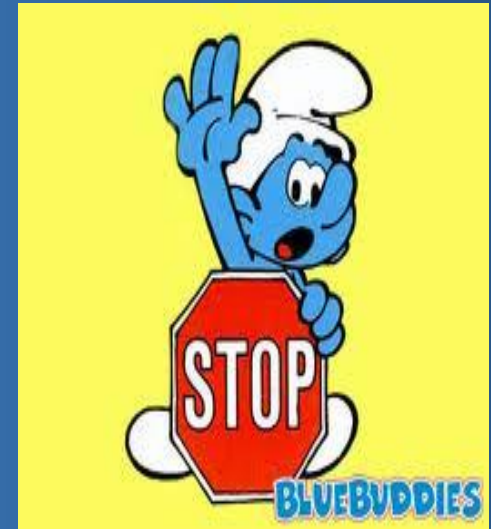


BOLEHKAH PENAHANAN KERJA DIHENTIKAN



TERHENTI DENGAN SENDIRINYA
JIKA :

- i) – Prosiding Jenayah Dimulakan ; Atau
- ii) - Tindakan Tatatertib Dengan Tujuan Buang Kerja/Turun Pangkat Diambil





PENAHANAN KERJA DI BAWAH PERATURAN 44

1. BOLEH DITAHAN KERJA JIKA:

- (a) Prosiding Jenayah Telah Dimulakan (Kes Disebut Di Mahkamah); Atau
- (b) Prosiding Tatatertib Dengan Tujuan Buang Kerja atau Turun Pangkat Telah Dimulakan (Wujud Prima Facie)



2. FAKTOR DIAMBIL KIRA:

(a) SAMA ADA JENIS KESALAHAN SECARA LANGSUNG BERHUBUNG DENGAN TUGAS

(b) KEHADIRAN KE PEJABAT MENGENDALAKAN PENYIASATAN

(c) KEHADIRAN KE PEJABAT BOLEH MEMALUKAN ATAU JEJAS IMEJ JABATAN

(d) MENYEBABKAN KERAJAAN KERUGIAN





TARIKH KUATKUASA PENAHANAN KERJA

PROSIDING JENAYAH

BOLEH
DIKUATKUASAKAN
DARI TARIKH
DITANGKAP ATAU
TARIKH SAMAN
DISAMPAIKAN

PROSIDING
TATATERTIB

TARIKH YANG
DITETAPKAN OLEH
PBTT BERKENAAN
TETAPI TIDAK BOLEH
LEBIH AWAL DARI
TARIKH WUJUD KES
PRIMA FACIE



BOLEHKAH PENAHANAN KERJA DIHENTIKAN?

BOLEH

- i. APABILA PEGAWAI DISABITKAN ATAU PROSIDING TATATERTIB TELAH SELESAI
- ii. PADA BILA-BILA MASA ATAS PERTIMBANGAN PBTT
 - PERINTAH PENAHANAN KERJA TERHENTI MULAI PEGAWAI JALANKAN TUGAS;
 - EMOLUMEN PENUH DIBAYAR MULAI TARIKH PEGAWAI MENJALANKAN TUGAS;
 - BAHAGIAN EMOLUMEN YANG TIDAK DIBAYAR SEMASA PENAHANAN KERJA TIDAK BOLEH DIBAYAR SEHINGGA KES DISELESAIKAN



BAYARAN EMOLUMEN

TIDAK KURANG SETENGAH EMOLUMEN

50% - 100%



TEMPOH :-

- SEHINGGA SELESAI KES / DIGANTUNG KERJA
- ATAU SEHINGGA DIBUANG KERJA



PENGGANTUNGAN KERJA PERATURAN 45

HENDAKLAH DIBUAT JIKA:

- a) PEGAWAI DISABITKAN OLEH MANA-MANA MAHKAMAH DI ATAS KESALAHAN JENYAH; ATAU
- a) SUATU PERINTAH TAHANAN ATAU SEKATAN DI BAWAH PERATURAN 32 DIBUAT TERHADAP PEGAWAI





KEDUDUKAN EMOLUMEN

- ❖ TIDAK DIBENAR TERIMA APA-APA BAHAGIAN EMOLUMEN YANG TIDAK DIBAYAR DALAM TEMPOH PENAHANAN KERJA; DAN
- ❖ TIDAK BERHAK TERIMA APA-APA EMOLUMEN SEPANJANG TEMPOH PENGANTUNGAN KERJA





TARIKH KUATKUASA PENGANTUNGAN KERJA

1. SABITAN OLEH MAHKAMAH



DARI TARIKH SABITAN KES DI MAHKAMAH

2. KES TAHANAN



DARI TARIKH KUAT KUASA PERINTAH TAHANAN



**BOLEHKAH PENGGANTUNGAN
KERJA DIHENTIKAN**

**PENGGANTUNGAN KERJA DITERUSKAN
SEHINGGA PBTT BERSIDANG DAN
MEMBUAT KEPUTUSAN
TERHADAP PEGAWAI**





ISU-ISU BERKAITAN

- (i) PERLUKAH PEGAWAI HADIR BERTUGAS?
TIDAK PERLU HADIR

- (ii) BAGAIMANA STATUS PEGAWAI?
KEKAL STATUS SEBAGAI PEGAWAI AWAM



(iii) ADAKAH TERTAKLUK KEPADA PERATURAN / AKTA?

YA ⇒ TERTAKLUK KEPADA SEMUA PERATURAN

(iv) BAGAIMANA DENGAN KEMUDAHAN?

BERHAK TERIMA KEMUDAHAN, KECUALI:

★ *YANG DITARIK OLEH UNDANG-UNDANG*

 **EMOLUMEN**





BERTENTANGAN DENGAN PENAHANAN KERJA / PENGGANTUNGAN KERJA

CUTI (JIKA DISABITKAN)



ELAUN PERBATUAN /
MAKAN



KERETA RASMI (BAGI
KES PENGGANTUNGAN
KERJA)



v) PERGERAKAN GAJI

DILIHAT 2 KEADAAN :

a) Kurang 180 Hari → Boleh Dipertimbangkan

b) Lebih 180 Hari → Tangguh

Keputusan Kes ?

Tidak Bersalah ⇒ Boleh Dipertimbangkan

Bersalah ⇒ Tidak Boleh Dipertimbangkan



**(vi) BOLEHKAH PENAHANAN / PENGGANTUNGAN
KERJA DIBUAT SECARA PENTADBIRAN?**

TIDAK

★ HANYA BOLEH DILAKSANAKAN SETELAH ARAHAN
PENGGANTUNGAN / PENAHANAN KERJA
DIKELUARKAN OLEH PBTT BERKENAAN



SEKATAN DIBAWAH PERATURAN 48

1) PEGAWAI YANG DITAHAN ATAU DIGANTUNG KERJA TIDAK BOLEH MENINGGALKAN MALAYSIA TANPA KEBENARAN BERTULIS DARIPADA PENERUSI PBTT BERKENAAN

2) JIKA BERKHIDMAT DI LUAR MALAYSIA, IA HENDAKLAH DIPANGGIL BALIK SEGERA

3) JIKA MENINGGALKAN MALAYSIA TANPA KEBENARAN - DIHENTIKAN

**TINDAKAN TAHAN KERJA/GANTUNG KERJA
(KES JENAYAH/PERINTAH TAHANAN/TATATERTIB BERAT)**

Tujuan : Menghalang seseorang pegawai daripada menjalankan tugas
Pihak Berkuasa: Lembaga Tatatertib yang ada kuasa buang kerja dan turun pangkat



Perintah/ kuatkuasa	Tempoh pelaksanaan	Tarikh Kuatkuasa	Emolumen Dibayar	Faktor diambil kira
Tahan Kerja (Per. 43)	Tidak melebihi 60 hari	<u>Kes jenayah</u> -Tarikh saman diserahkan/ tarikh ditangkap <u>TT dengan tujuan Buang Kerja</u> -Tarikh ditentukan LTT	100%	<ul style="list-style-type: none"> • Kesalahan yang disyaki secara langsung berhubungan dengan tugas pegawai • Kehadiran pegawai ke pejabat akan mengendalakan siasatan
Tahan Kerja (Per. 44)	Sehingga kes selesai	Bermula pertuduhan dibacakan (Prosiding Jenayah dimulakan)	50%-100%	<ul style="list-style-type: none"> • Kesalahan yang disyaki secara langsung berhubungan dengan tugas pegawai; • Kehadiran pegawai ke pejabat akan mengendalakan siasatan; • Kehadiran pegawai menjejaskan dan memalukan nama/imej jabatan; dan • Penahanan kerja pegawai akan menyebabkan Kerajaan menanggung kerugian
Gantung Kerja (Per.45)	Sehingga LTT membuat keputusan	<u>Kes Jenayah</u> -Tarikh sabitan <u>Perintah Tahanan</u> -Tarikh kuat kuasa perintah tahanan	0%	Pegawai disabitkan di mahkamah



**SEKIAN
TERIMA KASIH**