

Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera,  
YBrs/Dr./ Ir./ Ts./ Tuan/Puan,  
Hebahan koleksi keratan akhbar terpilih minggu ini untuk makluman dan rujukan.

1.	TAJUK	SISA KUMBAHAN PUNCA SUNGAI SEKAH NILAI HITAM, BERBAU
	SUMBER	BH (18 SEPTEMBER 2024)
	BIDANG PERKARA/SUBJEK	ALAM SEKITAR
	MUKA SURAT/RUANGAN	18 (NASIONAL)

# Sisa kumbahan punca Sungai Sekah Nilai hitam, berbau

**Kerajaan negeri tak bertolak ansur isu alam sekitar, tindakan tegas akan diambil**

Oleh Mohd Amin Jalil  
[bnnews@bh.com.my](mailto:bnnews@bh.com.my)

**Seremban:** Sebuah loji kumbahan di kawasan penempatan berhampiran Sungai Sekah Nilai dekat sini, disyaki mengeluarkan sisa kumbahan sehingga menyebabkan air sungai berwarna hitam dan berbau.

Pengerusi Jawatankuasa Kesahawanan, Sumber Manusia, Perubahan Iklim, Koperasi dan Kepenggunaan negeri, S Veerapan, berkata pihaknya menerima aduan berkenaan pencemaran berlaku di sungai terbabit daripada penduduk kampung pada 8 September lalu.

Katanya, pasukan Jabatan Alam Sekitar Negeri Sembilan menyiasat di tempat terbabit

pada hari sama jam 11.30 pagi.

"Siasatan mendapati keadaan sungai sudah lama berwarna hitam dan berbau. Dua sampel air diambil dari sungai berkenaan untuk tujuan pemantauan.

"Pasukan Badan Kawalan Selia Air negeri juga mendapat maklumat mengenai sebuah loji yang disyaki mengeluarkan sisa kumbahan yang menjadi punca pencemaran terbabit.

"Susulan itu, pegawai JAS bersama wakil Indah Water Konsortium (IWK) memasuki loji rawatan kumbahan berkenaan pada jam 12.30 tengah hari untuk menyiasat," katanya di sini, semalam.

#### Ambil sampel air

Veerapan berkata, sampel air diambil masing-masing dari loji kumbahan dan Sungai Sekah oleh pegawai agensi berkenaan sudah dihantar ke Jabatan Kimia pada 10 September untuk tindakan lanjut.

Menurut beliau, hasil siasatan lanjut, JAS Negeri Sembilan mengarahkan IWK mengambil tindakan penambahbaikan segera bagi mengelakkan perkara yang tidak diinginkan berlaku.

Beliau berkata, kerajaan ne-



Pegawai JAS Negeri Sembilan meninjau air Sungai Sekah Nilai yang tercemar.

(Foto ihsan JAS Negeri Sembilan)

ri menekankan keperluan semua pihak perlu menjaga kelestarian alam sekitar, termasuk kualiti sungai yang menjadi punca be-

kalan air bersih penduduk.

"Kerajaan negeri tidak akan bertolak ansur dalam isu alam sekitar dan tindakan tegas akan

diambil terhadap mereka jika didapati melanggar peraturan yang ditetapkan oleh pihak berkuasa," katanya.

2.	TAJUK	PEMBERSIHAN SISA KIMIA KAWASAN INDUSTRI BERMULA
	SUMBER	BH (18 SEPTEMBER 2024)
	BIDANG PERKARA/SUBJEK	ALAM SEKITAR
	MUKA SURAT/RUANGAN	18 (NASIONAL)

## Pembersihan sisa kimia kawasan industri bermula

**Johor Bahru:** Pembersihan sisa bahan kimia yang dibuang secara haram di kawasan Perindustrian Tiong Nam di Tebrau dan di kawasan Perindustrian Tropika di Ulu Tiram bermula semalam.

Pengerusi Jawatankuasa Kesihatan dan Alam Sekitar negeri Johor, Ling Tian Soon, berkata kerja dijalankan termasuk menggali dan mengeluarkan sisa bahan kimia serta tanah yang tercemar untuk diproses mengikut prosedur yang ditetapkan.

Bellau berkata, kontraktor dilantik dijangka menjalankan kerja pembersihan yang dijadual sehingga Ahad ini.

"Saya berharap kejadian pencemaran sisa bahan kimia seumpama ini tidak akan berulang lagi.

"Pelupusan atau pengurusan sisa mesti dilakukan mengikut prosedur.

"Individu yang membuang sisa secara sembarangan atau mencemarkan alam sekitar dengan sengaja akan didakwa mengikut Akta Kualiti Alam Sekitar yang membawa hukuman penjara sehingga lima tahun dan denda



RM10 juta, atau kedua-duanya sekali," katanya.

Pada awal pagi 3 September lalu, penduduk di Taman Daya, Taman Istimewa, Taman Mount Austin, Kampung Melayu Pandan mengadu terhidu bau busuk.

Keesokannya, Jabatan Alam Sekitar (JAS) dan pasukan pasukan Hazmat menyusuri sekitar kawasan Sungai Pandan dan susulan awal mendapati pencemaran disyaki berpunca daripada sisa kimia di Kawasan Perindustrian Tiong Nam.

Kerja pembersihan sisa bahan kimia dijalankan di kawasan Perindustrian Tiong Nam di Tebrau, semalam.  
(Galeri Ilmiah EXCO)

Pada 5 hingga 6 September lalu, aduan bau kimia diterima daripada Seksyen Kebangsaan (SK) Taman Daya 3 dan penduduk Kampung Pientong Baru.

Susulan aduan itu, susulan awal mendapati pencemaran berpunca daripada pembuangan sisa kimia di kawasan Perindustrian Tropika, Ulu Tiram di sini.



3.	TAJUK	LOJI KUMBAHAN DISYAKI PUNCA AIR SUNGAI SEKAH, NILAI BERBAU
	SUMBER	HARIAN METRO (18 SEPTEMBER 2024)
	BIDANG PERKARA/SUBJEK	ALAM SEKITAR
	MUKA SURAT/RUANGAN	5 (LOKAL)

## *Loji kumbahan disyaki punca air Sungai Sekah, Nilai berbau*

**Seremban:** Sebuah loji kumbahan di kawasan penempatan berhampiran Sungai Sekah, Nilai, dekat sini disyaki mengeluarkan sisa kumbahan sehingga menyebabkan air sungai itu berwarna hitam dan berbau.

Pengerusi Jawatankuasa Kesusahawanan, Sumber Manusia, Perubahan Iklim, Koperasi dan Kepenggunaan negeri 5 Veerapan berkata, pihaknya menerima aduan mengenai pencemaran itu daripada seorang penduduk, 8 September lalu.

Katanya, pasukan penyiasat Jabatan Alam Sekitar (Jas) Negeri Sembilan hadir ke lokasi pada hari yang sama dan menemui penduduk terbabit untuk mendapatkan maklumat lengkap.

"Siasatan awal mendapati keadaan sungai telah lama berwarna hitam dan berbau.

Sehanyak dua sampel air diambil dari sungai itu untuk tujuan pemantauan.

"Pasukan Badan Kawalan Selia Air negeri juga mendapat maklumat mengenai sebuah loji yang disyaki mengeluarkan sisa kumbahan yang menjadi punca pencemaran terbabit.

"Susulan itu, pegawai Jas bersama wakil Indah Water Konsortium (IWK) memasuki loji rawatan kumbahan berkenaan pada jam 12.30 tengah hari untuk menjalankan siasatan," katanya dalam kenyataan, semalam.

Veerapan berkata, sampel air diambil dari loji kumbahan dan Sungai Sekah dihantar ke Jabatan KI-



PEGAWAI Jas Negeri Sembilan mengambil sampel air di Sungai Sekah, Nilai yang disyaki tercemar dan berbau.

mia Malaysia pada 10 September lalu untuk tindakan lanjut.

Menurutnya, hasil siasatan lanjut, Jas Negeri Sembilan mengarahkan IWK mengambil tindakan penambahbaikan segera bagi mengelakkan perkara tidak diingini berlaku.

Belsau berkata, kerajaan negeri menekankan keperluan dan kebertanggungjawaban semua pihak dalam menjaga kelestarian alam sekitar termasuk kualiti sungai yang merupakan punca bekalan air untuk penduduk.

"Kerajaan negeri tidak akan berkompromi dalam isu alam sekitar dan tindakan tegas akan diambil jika didapati bersalah atau melanggar pematuhan ditetapkan pihak berkuasa," katanya.

4.	TAJUK	MENTALITI SILO, BIROKRASI BERLEBIHAN RENCAT REFORMASI PERKHIDMATAN AWAM
	SUMBER	BH (20 OGOS 2024)
	BIDANG PERKARA/SUBJEK	PERKHIDMATAN AWAM
	MUKA SURAT/RUANGAN	12 (RENCANA)

# Mentaliti silo, birokrasi berlebihan rencat reformasi perkhidmatan awam

● Pegawai bertindak sebagai 'Little Napoleon' sering membuat keputusan tidak adil, berpihak kepada individu tertentu atau meminggirkan golongan tertentu tanpa alasan sah

● Kerajaan tidak boleh mengelak menghadapi cabaran dalam aspek tadbir urus, modal insan, pendigitalan dan pengurusan kewangan dalam komitmen melakukan reformasi perkhidmatan awam



Prof Khas Fakulti Komunikasi dan Pengajian Media, Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Oleh Datuk Dr Ismail Suulman  
bhrencana@bh.com.my

**Istilah** 'Little Napoleon' jika dilihat dalam perkhidmatan awam merujuk kepada penjawat awam menyalahgunakan kuasa dengan cara zalim, autokratik atau mementingkan diri sendiri.

Mereka cenderung menganggap diri sebagai individu mempunyai kuasa mutlak di jabatan atau agensi masing-masing, walaupun sebenarnya hanya menjalankan tugas berdasarkan mandat kerajaan.

Penjawat awam sebegini menggunakan kuasa mereka untuk mengawal keputusan atau memanipulasi proses pentadbiran, sama ada untuk keuntungan peribadi atau melindungi kepentingan mereka.

Pegawai bertindak sebagai 'Little Napoleon' sering membuat keputusan tidak adil, berpihak kepada individu tertentu atau meminggirkan golongan tertentu tanpa alasan sah.

Pegawai, terutama berpangkat tinggi, tetapi berperangai 'Little Napoleon' boleh menyebabkan tekanan dan ketidakpuasan hati dalam kalangan pekerja bawahan, menjejaskan moral dan produktiviti.

Menurut Ketua Setiausaha Negara (KSN), Tan Sri Shamsul Azri Abu Bakar, selain perangai 'Little Napoleon', cabaran sering dihadapi perkhidmatan awam adalah mentaliti silo dan birokrasi, menimbulkan perasaan superior atau rasa kuasa berlebihan dalam kalangan penjawat awam.

Mentaliti silo merujuk kepada kecenderungan jabatan atau agensi dalam perkhidmatan awam untuk bekerja secara terasing, tanpa interaksi atau kerjasama baik antara satu sama lain.

Penjawat awam bekerja dalam silo pula cenderung menumpukan perhatian hanya pada tugas dan tanggungjawab jabatan mereka, tanpa memikirkan implikasi terhadap keseluruhan sistem pentadbiran kerajaan.

Kedadaan ini boleh menyebabkan tindakan diambil satu jabatan mungkin bertentangan dengan matlamat jabatan lain, menyebabkan kelewatan keputusan atau gangguan dalam pelaksanaan dasar.

Maklumat penting mungkin tidak dikongsi secara berkesan antara jabatan, menghalang pembuatan keputusan bersepadu. Malah setiap jabatan cenderung melindungi kepentingan mereka sendiri, menjadikan mereka kurang terbuka kepada kritikan atau pembaharuan.

Birokrasi berlebihan dalam perkhidmatan awam pula sering dikaitkan dengan proses kompleks dan lambat. Kadangkala mereka berasa peraturan dan prosedur ketat memberikan mereka kuasa dan kelebihan untuk mengekalkan status quo.

Akibat daripada birokrasi ini, proses birokratik panjang dan pelbagai tahap kelulusan menyebabkan perkhidmatan awam menjadi lambat, tidak berkesan dan menyusahkan pelanggan.

Birokrasi ketat pula menyekat idea baharu dan perubahan yang boleh membawa penambahbaikan dalam perkhidmatan, kerana kebanyakan pegawai lebih suka mematuhi prosedur lama disifatkan lebih selamat.

Proses terlalu birokratik cenderung membabitkan banyak lapisan pentadbiran, menyukarkan mengenal pasti siapa bertanggungjawab atas sebarang kelewatan atau kesalahatan.

Dalam sesetengah kes, penjawat awam mungkin berasakan diri mereka berkuasa atau lebih hebat daripada pelanggan atau rakyat biasa berurusan dengan mereka.

Perasaan ini timbul daripada kedudukan mereka sebagai penjawat awam mempunyai akses kepada maklumat, sumber atau kuasa tertentu.

Mentaliti silo, birokrasi berlebihan dan perasaan superior dalam kalangan penjawat awam memerlukan pembaharuan menyeluruh dalam budaya kerja serta pendekatan pentadbiran, termasuk usaha meningkatkan akauntabiliti, ketelusan dan kerjasama antara agensi.

Cabaran perkhidmatan awam juga dikaitkan dengan penyampaian perkhidmatan masih menggunakan kaedah lama, kurang efektif dan tidak berdaya saing menjadi isu merumitkan keberkesanan pentadbiran.

Selain itu, banyak jabatan dalam sektor awam masih menggunakan kaedah manual dalam proses penyampaian perkhidmatan. Ini seperti penggunaan borang fizikal, dokumen bercetak dan proses kerja memerlukan kehadiran fizikal.

Namun, ketika negara dilanda COVID-19, semua tugas dan prosuder boleh disesuaikan menggunakan kaedah dalam talian tanpa perlu berurusan di kaunter pejabat secara fizikal.

### Kurang sistem pengurusan bersepadu

Dalam era pendigitalan kerajaan, sektor awam yang masih bergantung kepada kaedah lama yang ketinggalan kerana kurang penggunaan teknologi dan inovasi dalam penyampaian perkhidmatan. Hari ini, masih banyak agensi kerajaan tidak mempunyai sistem pengurusan bersepadu menyebabkan proses menjadi tidak lancar.

Banyak proses boleh dilakukan secara automasi seperti sistem pengesahan identiti atau pemrosesan data. Hari ini, sistem berkenaan masih dilakukan secara manual, menjadikan proses urusan lebih lambat dan tidak cekap.

Perkhidmatan dalam talian ditawarkan mungkin tidak

menyeluruh atau kurang mesra pengguna, menyebabkan rakyat tiada pilihan berurusan secara tradisional, mengambil masa lebih lama.

Apabila perkhidmatan awam tidak dapat mengikuti perkembangan teknologi dan kaedah kerja baharu, ia menjadi kurang berdaya saing berbanding sektor swasta lebih tangkas.

Ini dapat dilihat dalam beberapa aspek. Pengalaman pelanggan kerana perkhidmatan tidak responsif menyebabkan sektor awam dilihat tidak efisien. Apabila perkhidmatan awam tidak berdaya saing, sektor swasta mungkin enggan bekerjasama, rakyat pula hilang keyakinan terhadap keupayaan kerajaan menyediakan perkhidmatan pantas dan berkualiti.

Dalam sesetengah keadaan, birokrasi berlebihan dan ketidakcekapan dalam pengurusan pentadbiran menjadi halangan untuk memperkenalkan kaedah atau teknologi baharu dalam perkhidmatan awam.

Proses pengambilan keputusan berlapis-lapis dan sikap enggan mengambil risiko terhadap inovasi memperlambatkan reformasi dicita-citakan kerajaan.

Bagi meningkatkan keberkesanan dan daya saing penyampaian perkhidmatan awam negara, terdapat keperluan mendesak untuk mengatasi penggunaan kaedah lama melalui digitalisasi, automasi, peningkatan kemahiran sumber manusia serta pengurangan birokrasi.

Pengenalan teknologi baharu lebih mesra pengguna dan pemikiran pegawai yang lebih strategik, fokus kepada kecekapan dan inovasi mampu meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatan, serta meletakkan sektor awam pada kedudukan lebih baik dalam memenuhi keperluan rakyat.

Bermakna, penguatkuasaan tadbir urus lebih ketat, sistem pemantauan berkesan dan serta penerapan budaya integriti dalam kalangan penjawat awam amat penting supaya perkhidmatan awam dapat berfungsi dengan berkesan dan adil.

Kerajaan tidak boleh mengelak menghadapi cabaran dalam aspek tadbir urus, modal insan, pendigitalan dan pengurusan kewangan dalam komitmen melakukan reformasi perkhidmatan awam.

Namun, kerajaan tidak boleh berhenti membina semula kepercayaan rakyat serta memperkukuh integriti, memperkemas standard kepimpinan dan pembuatan keputusan, memupuk nilai kemampuan, kesejahteraan, inovasi, hormat, keyakinan dan ihsan bagi merealisasikan apa dijanjikan.



5.	TAJUK	FAEDAH PERSARAAN TINGGI JIKA PILIH SSPA, PENCEN TETAP ADA
	SUMBER	BH (20 OGOS 2024)
	BIDANG PERKARA/SUBJEK	ALAM SEKITAR
	MUKA SURAT/RUANGAN	13 (RENCANA)

# Faedah persaraan tinggi jika pilih SSPA, pencen tetap ada

**Soalan (S):** Adakah umur persaraan wajib berubah sekiranya saya memilih SSPA ini?

**Jawapan (J):** Umur persaraan wajib tetap sama walaupun kalian pilih SSPA ini. Sekiranya kali terakhir yang dipilih adalah 58 tahun, maka kekal 58 tahun. Sekiranya 60, maka kekal 60 tahun. Tidak berubah.

**S:** Adakah formula pengiraan faedah persaraan seperti Ganjaran Perkhidmatan, Pencen Bulanan dan Award Wang Tunai (GCR) akan berubah jika saya pilih SSPA?

**J:** Tidak. Formula pengiraan tetap sama seperti sebelum ini. Tinda pindaan kepada Akta Pencen 1980. Dalam Pekeliling SSPA pun tidak disebut sebarang perubahan mahupun pindaan kepada formula pengiraan faedah persaraan. Maksudnya tiada apa-apa formula baharu yang mengurangkan atau menambah amaun faedah persaraan. Sama sahaja. Justeru, selagi tiada pindaan terhadap Akta Pencen 1980, maka sama pemakaiannya.

**S:** Betul ke kalau pilih SSPA, pencen akan dapat umur 60 tahun. Kalau saya bersara pilihan umur 55 tahun, saya kena tunggu umur 60 tahun juga? Kalau cukup *servis* 30 tahun, boleh dapat lagi awal?

**J:** Tidak. Kelayakan pegawai menerima pencen masih sama prinsipnya seperti terdahulu. Pegawai yang dilantik pada atau selepas 12 April 1991, jika bersara pilihan, paling awal terima pencen adalah pada usia 55 tahun walaupun pegawai pilih umur

Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) yang akan dilaksanakan mulai 1 Disember ini menyaksikan kira-kira 1.6 juta penjawat awam mendapat pelarasan gaji baharu selepas kali terakhir disemak pada 2013. Dengan pelaksanaan skim terbabit, kumpulan pelaksana akan menikmati pelarasan gaji sebanyak 15 peratus, manakala pengurusan tertinggi sebanyak tujuh peratus, masing-masing secara berperingkat. Berikut adalah soalan lazim (FAQ) yang dikongsi Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) berkaitan pencen kekal di bawah SSPA

bersara wajib 55/58/60 tahun. Dilantik selepas 1 Januari 2012, walaupun umur persaraan wajib adalah 60 tahun, juga boleh terima pencen bulanan seawal usia 55 tahun jika kalian memilih bersara pilihan sebelum umur 60 tahun.

**S:** Sekarang saya skim pencen, sekiranya saya pilih SSPA, adakah automatik jadi skim KWSP (Kumpulan Wang Simpanan Pekerja)?

**J:** Masih skim pencen. Dalam SSPA, tidak dinyatakan pun kalau pilih SSPA terus masuk skim KWSP.

**S:** Saya sudah bersara. SSPA tak cakap mengenai pesara ke?

**J:** SSPA ini untuk pegawai yang masih dalam perkhidmatan, dalam erti kata lain pegawai yang masih berkhidmat. Kalian yang sudah bersara, tidak perlu tandingan opsyen pun. Bagi penyaluran pencen pula, nanti JPA dan Kumpulan Wang Persaraan (Diperbadankan) (KWAP) akan kirakan dan buat penyaluran pencen bagi pencen Disember 2024 (8 peratus) dan Ja-

nuari 2026 (7 peratus). Punca kuasa yang digunakan adalah Seksyen 3 Akta Penyaluran Pencen 1980 (Akta 238).

**S:** Jadi kalau sama, tiada perubahan, apa kelebihan saya memilih SSPA dari sudut persaraan saya?

**J:** Semestinya faedah persaraan akan dapat lebih tinggi sebab apabila memilih SSPA, kalian akan diberi pelarasan gaji. Gaji akan lebih tinggi. Ingat, pengiraan faedah persaraan seperti Ganjaran Perkhidmatan Pencen Bulanan dan Award Wang Tunai

(GCR) akan dihitung berdasarkan gaji akhir. Justeru, gaji akhir yang diambil kira nanti adalah gaji akhir selepas diselaraskan

sekiranya memilih SSPA.

**S:** Jadi mana lebih baik pilih SSPA atau Skim Saraan Malaysia (SSM)?

**J:** Pilihlah SSPA untuk faedah persaraan yang lebih baik dan lebih sejahtera. Percayalah apa yang diberikan oleh kerajaan adalah untuk kebaikan kalian demi kemashlatan dan kesentosaan kalian.

Masih skim pencen. Dalam SSPA, tidak dinyatakan pun kalau pilih SSPA terus masuk skim KWSP



Sekiranya YBrs/ Dr./ Ir./ Ts. /Tuan/Puan, memerlukan maklumat lanjut, hubungi Unit Perpustakaan EiMAS di emel berikut:

1. Haslinda Binti Mustafa ([haslindamustaffa@doe.gov.my](mailto:haslindamustaffa@doe.gov.my))
2. Jamilah Binti Abdullah ([jamilah@doe.gov.my](mailto:jamilah@doe.gov.my))
3. Azrawirda Zarza Binti Aznan ([zarza@doe.gov.my](mailto:zarza@doe.gov.my))

**Perpustakaan Enviro Digital@Eimas  
Institut Alam Sekitar Malaysia (EiMAS)  
Jabatan Alam Sekitar  
Kampus Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)  
43600 UKM Bangi, Selangor**